

GRANCHI s.r.l. vuole essere per i propri Clienti, i suoi Collaboratori e tutte le Parti Interessate, una Società in grado di fornire servizi di alto livello qualitativo e con una particolare attenzione alla salvaguardia dell'ambiente, del territorio, della sicurezza sui luoghi di lavoro, attraverso un modello d'impresa coerente con i propri valori di affidabilità e ricerca continua dell'Eccellenza, nei settori di:

- *costruzione e manutenzione di strade, ponti, acquedotti e fognature*
- *esecuzione di lavori fluviali di difesa e sistemazione idraulica, di opere di bonifica e protezione ambientale e di opere strutturali speciali*
- *progettazione e produzione di conglomerati bituminosi e cementizi.*

Sulla base dei propri valori GRANCHI s.r.l. rivolge particolare e costante attenzione alla Soddisfazione dei propri Clienti e per il conseguimento dei propri obiettivi di Miglioramento Continuo, mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato implementando Sistemi per la Qualità, per l'Ambiente, per la Sicurezza, per la Sicurezza Stradale, per l'Anticorruzione, per la Parità di Genere, in conformità alle norme e prassi di riferimento UNI EN ISO 9001, UNI EN IO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 39001, UNI EN ISO 37001, UNI/PdR 125 impegnandosi a perseguire i seguenti obiettivi :

ELEMENTI COMUNI

- La soddisfazione del Cliente e delle altre Parti Interessate (dipendenti, collaboratori, fornitori, fruitori del servizio, contesto sociale, ecc.);
 - Implementazione e mantenimento nel tempo e presso tutti i siti nei quali l'azienda opera di un Sistema di Gestione conforme alle UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 37001:2016, UNI EN ISO 39001:2018 ed il suo continuo miglioramento (secondo lo schema metodologico "PDCA") in linea con le indicazioni delle Parti Interessate (dipendenti, collaboratori, fornitori, fruitori del servizio, contesto sociale, contesto ambientale, ecc.), con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale, ambientale ed economico nel quale l'azienda opera;
 - Il rispetto della legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione in materia ambientale volontariamente sottoscritta dall'azienda), degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti Interessate, delle norme prese a riferimento;
 - La diffusione delle conoscenze relative alle norme di riferimento per favorire la partecipazione interna;
 - L'aumento dei livelli di competitività sul mercato e il mantenimento di un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei requisiti legali, etici, ambientali e qualitativi;
 - La comunicazione della politica a tutto il personale e la sua diffusione alle altre parti interessate;
 - La diffusione di un efficace sistema di comunicazione;_
 - L'ottimizzazione della gestione delle risorse umane aziendali;
 - La continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione;
 - Il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato aziendale;
 - La preferenza di fornitori in grado di offrire prodotti e servizi maggiormente compatibili con i principi del sistema di gestione integrato aziendale e delle norme alle quali si riferisce;
 - La formazione e informazione dei propri dipendenti alle tematiche delle sopracitate norme;
-

- l'impegno al coinvolgimento e alla consultazione continua dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti
 - la diffusione all'interno dell'azienda gli obiettivi del sistema di gestione integrato, per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli.
-

9001

- L'eliminazione delle difettosità;
 - Il perseguimento della soddisfazione del cliente;
 - La comunicazione verso fornitori e dipendenti nell'ottica di offrire un servizio sempre migliore;
-

14001

- Definire programmi ambientali orientati alla riduzione degli impatti ambientali significativi;
 - La prevenzione dell'inquinamento ambientale;
 - Migliorare la reazione dei lavoratori alle emergenze ambientali;
 - Ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi, e utilizzando le migliori tecnologie disponibili
-

37001

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese l'azienda si troverà, eventualmente, ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo aziendale;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'azienda, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- attività di sensibilizzazione presso i business partner affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge applicabili
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- garanzia per il personale che non sarà licenziato, demansionato, discriminato, sospeso, minacciato, vessato o discriminato in alcun modo nel trattamento lavorativo, per il fatto che lo stesso abbia svolto lecitamente un'attività di segnalazione in buona fede attinente al rispetto delle policy interne e delle Leggi Anti-Corruzione
- impegno affinché i membri del personale non subiscano ritorsioni, discriminazioni o misure disciplinari per essersi rifiutati di prendere parte a qualsivoglia attività o aver declinato

qualsivoglia attività in relazione alla quale abbiano ragionevolmente valutato che vi fosse un rischio di corruzione.

- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.
-

39001

- Aumentare il livello di sicurezza stradale sia per i propri lavoratori che per gli utenti della rete viaria dove l'azienda si trova ad operare
 - Ridurre morti o lesioni gravi derivanti dagli incidenti stradali dovuti ad interferenze delle attività aziendali sulla rete viaria o da fattori esterni.
 - Venga attuato ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici e vi sia il massimo
 - Puntare al coinvolgimento delle parti interessate per prevenire gli incidenti stradali;
 - Assicurare una regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine
-

45001

- Costante impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione delle lesioni e delle malattie correlate al lavoro, che tale impegno sia appropriato allo scopo, alle dimensioni ed al contesto dell'organizzazione ed alla natura specifica dei suoi rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e le relative opportunità;
 - eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
 - impegno a dare la corretta informazione in tema di sicurezza a tutti coloro che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nell'area di lavoro;
 - garantire la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale; la diffusione delle norme ed i comportamenti ambientali aziendali e che questi siano stati capiti;
- impegno a garantire una diminuzione degli infortuni e delle malattie attraverso l'applicazione costante del sistema di prevenzione e protezione integrato con il sistema 45001 aziendale
-

UNI PdR 125

- adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile
 - sviluppare un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.
 - adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici secondo i principi ispiratori di IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ, CORRETTEZZA E TRASPARENZA, VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, TUTELA DELLA PERSONA, CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE
 - adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
 - valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla
-

-
- valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
 - favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
 - promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile
 - formulare il Piano Strategico per la parità di genere per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione e in riferimento ai principali temi del Piano strategico:
 - Selezione ed assunzione (recruitment)
 - Gestione della carriera
 - Equità salariale
 - Genitorialità, cura
 - Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
 - Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro
-

GRANCHI s.r.l. nella consapevolezza che la propria attività di impresa debba essere svolta in funzione della ricerca continua di un elevato standard di qualità dei processi aziendali, tutelando e valorizzando il patrimonio naturale, la salute e la salvaguardia della sicurezza dei propri collaboratori, la conformità in materia di trasporti stradali, anticorruzione, e parità di genere si impegna a perseguire e implementare la presente Politica di Sistema di Gestione Integrato, con lo scopo di applicare i principi e i requisiti delle norme di riferimento e con l'obiettivo di soddisfare i requisiti dei clienti e delle parti interessate rilevanti, ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, nel più scrupoloso rispetto degli obblighi imposti dalla legislazione vigente e degli altri requisiti sottoscritti dalla GRANCHI srl

Tutti i dipendenti sono tenuti a riferire con tempestività e riservatezza al Responsabile Sistemi di Gestione – Responsabile del Personale, o al proprio responsabile di funzione o nei casi previsti alla Funzione conformità della corruzione e/o all'Organismo di Vigilanza ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività lavorative, circa comportamenti illeciti alla Funzione Conformità Anti Corruzione a: organismo.vigilanza231@gruppogranchi.it, il quale agirà in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità degli stessi, fatti salvi gli eventuali obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

La presente politica si applica anche ai business partners di Granchi srl.

La grave e persistente violazione della presente Politica, come quella del Codice Etico, lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare ad azioni disciplinari per i dipendenti (contenute e descritte nel sistema sanzionatorio), la risoluzione del rapporto con il business



POLITICA del SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO

partners ed, eventualmente, al risarcimento del danno.

Pomarance, li 11/07/2025

La Direzione

GRANCHI S.R.L.
Località Ponte di Ferro n. 298
56045 POMARANACE (PI)
C.F. e P. IVA 01248990507

A large, stylized handwritten signature in black ink is written over the printed company information.